



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
อำเภอบุญทริก จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอบุญซริก จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)	- มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ประเภท พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๒	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตราและตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	การรับโอนนักวิชาการศึกษา มาดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาสังกัด สำนักกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม	วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ - วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๔	การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน สังกัด องค์การ บริหารส่วนตำบลโพน งาม ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	๐	มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งตามสายงาน ครบทุกครั้ง	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๒	การส่งเสริมบุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนาอบรมตามสายงานต่างๆ หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	๒๘๐,๐๐๐	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานต่างๆ หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตำแหน่งต่างๆ	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๓	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องกับความเป็น	๒๐๐,๐๐๐	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณา ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้ เป็นไปตามแผนพัฒนา	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๔	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและบริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๗	๒๕๐,๐๐๐	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่คีรีธารทิพย์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	วันที่ ๑๒ - ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	<p>จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนรวมในการ ทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส. - ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อ สุขภาพ (ต้นบาสโลป) 	○	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมสม่ำเสมอเป็น กิจกรรมในการจัดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย โดยมุ่งเน้นที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ของการทำงาน และสร้างจิตสำนึกในการปรับปรุง สภาพแวดล้อมที่ดีของพนักงานและการออกกำลังกาย ส่งผลให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	<ul style="list-style-type: none"> - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ศุกร์ แรกของสัปดาห์) - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ทุกวัน พุธ)
๖	<p>แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการ</p>	○	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบ ประมวลจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน บุคลากรทุกคน รับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม	วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๗	<p>ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	○	บุคลากรทุกคนจัดทำคำสั่งมอบหมายงานทุก สำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
<p>๑. โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเต็ล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๑ คน
<p>๒. โครงการอบรมหลักสูตร การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเต็ล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๓ คน
<p>๓. โครงการอบรมหลักสูตร การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ E-Plan ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเต็ล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๒ คน
<p>๔. โครงการอบรมหลักสูตร การบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ</p>	๒ คน
<p>๕. โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ</p>	๒ คน
<p>๖. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพทีมกู้ชีพกู้ภัย หลักสูตรการค้นหาและกู้ภัยอาคารถล่ม</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเต็ล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๑ คน
<p>๗. โครงการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติงานสารบรรณอย่างมืออาชีพ การจัดทำรายงานการประชุม เทคนิคการเขียนและการใช้ถ้อยคำสำนวนในหนังสือราชการ เทคนิคการเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาและการติดต่อราชการด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเต็ล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
<p>๘. โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเทล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๒ คน
<p>๙. โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๗” ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอวารินชำราบ</p>	๔ คน
<p>๑๐. โครงการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติงานพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเทล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๑ คน
<p>๑๑. โครงการอบรมหลักสูตร การเพิ่มเติม/ทบทวน แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๑ คน
<p>๑๒. โครงการอบรมหลักสูตร การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ของ อปท. การพิจารณาของสภาท้องถิ่น และกรณีศึกษาอุปสรรค อปท. หรือนายก อปท. พันตำแหน่งอันเนื่องมาจากการจัดทำงบประมาณไม่ถูกต้อง รวมถึงกรณีอื่นๆ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๑ คน
<p>๑๓. โครงการอบรมหลักสูตร ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๑ คน
<p>๑๔. โครงการอบรมหลักสูตร กรณีศึกษาจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	๑ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๓๒
พนักงานครู	๑๑
รวม	๕๕

๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ ยังถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการอบรมให้กับพนักงานอื่นๆ ทั้งหมดยังไม่ครอบคลุม

๒. ระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงานมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้พนักงานยังขาดความรู้ในการปฏิบัติงาน

๔. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษาค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึง จัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง