

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘*	<p>๑) เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อช่วย ให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น หรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย</p> <p>๒) การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์แห่งความสะดวกรวดเร็วใน การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</p> <p>๓) การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต โดย เอกสารหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ ครบถ้วน</p> <p>๔) การรับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้าง อาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านการ ตรวจสอบ</p>	๒x๑ (ต่ำ)	<p>๑.๑) ผู้บริหารต้องถึงประกาศแสดง เจตนาธรรมเนียมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๑.๒) กำชับ สั่งการ และมอบนโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของรางวัลทุกชนิด เพื่อป้องกันการ ทุจริตและติดสินบนของเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๓) จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม กฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ โดยมี ขั้นตอนการปฏิบัติงานและกรอบระยะเวลาที่ ชัดเจน</p> <p>๑.๔) จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน</p> <p>๑.๕) กำชับ ติดตามการปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัดของเจ้าหน้าที่กองช่างให้ปฏิบัติ หน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ</p>

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	๑) เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชน ผู้มาติดต่อ ๒) ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง	๒x๑ (ต่ำ)	๑) ส่งเสริมในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม / หลักธรรมาภิบาล ๒) ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง	๑) จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR ๒) เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญา กับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง	๓x๑ (ต่ำ)	๑) อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) อบรมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓) ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๔.	การบริหารงานบุคคล	๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ๒) ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องในการสอบเข้า	๒x๑ (ต่ำ)	๑) การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒) มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร